

Seuratuen välitilinpäätös

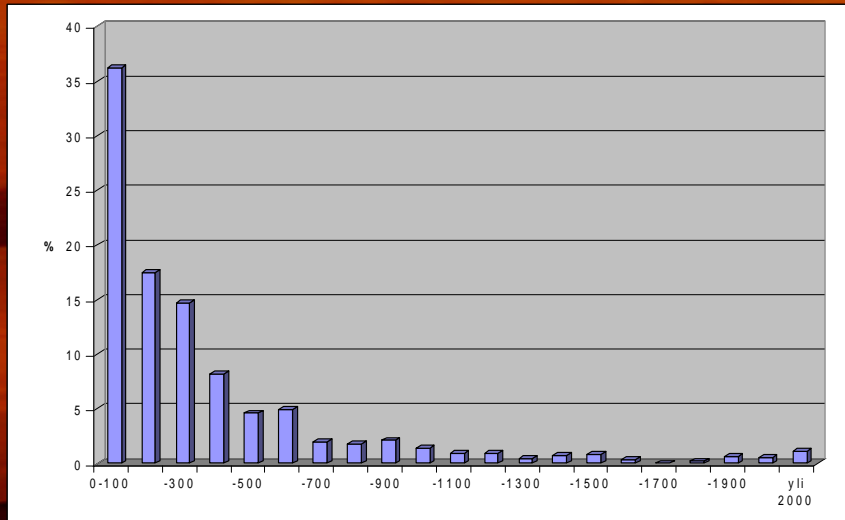
Järjestöpäivät 2010,
20.9.-21.9. Hämeenlinna

Pasi Koski, FT, dosentti
Turun yliopisto

Esityksen sisältö

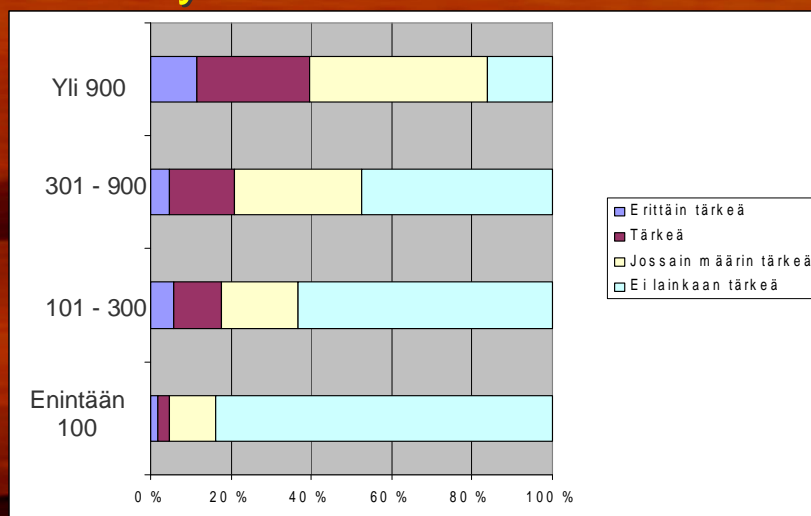
- Palkkaamisidean suhteutus koko seurakenttään
- Seuratukihanke ja sen arviointi
- Mitä tähänastisista kokemuksista tiedetään?
- Johtopäätökset

Jäsenmäärä 2006 (n=547)



Koski

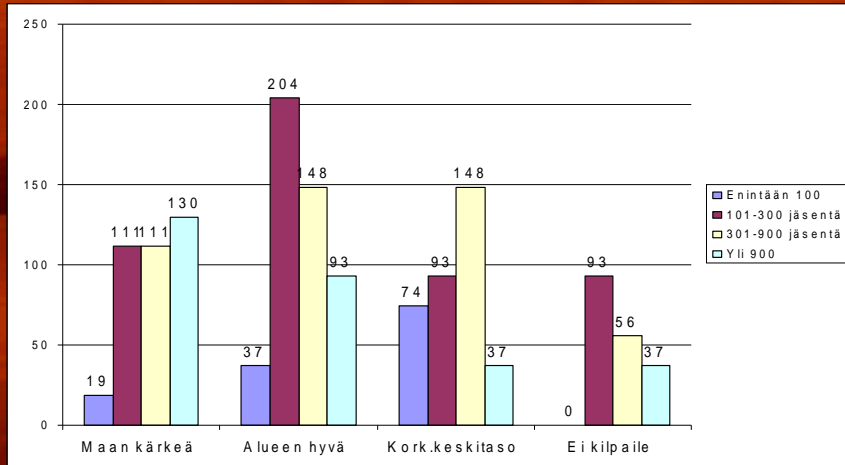
Toimihenkilöiden palkkaamisen tärkeys erikokoisissa seuroissa



63 %:lle ei lainkaan tärkeää

Koski

Laskennallinen arvio ammatilaisen palkkaamista ”tärkeänä tai erittäin tärkeänä” pitävien seurojen määristä kilpamenestyksen ja jäsenmäärän mukaan



Yhteensä n.1400

Koski

Hanke ja sen arviointi

Seuratukihankkeen tavoitteet

- Parantaa seurojen toimivuutta
- Kasvattaa harrastajamääriä
- Parantaa nykyisten harrastajien tyytyväisyyttä
- Kohentaa toimijoiden toiminta-aktiivisuutta
- Löytää uusia innovaatioita ja toimintamalleja

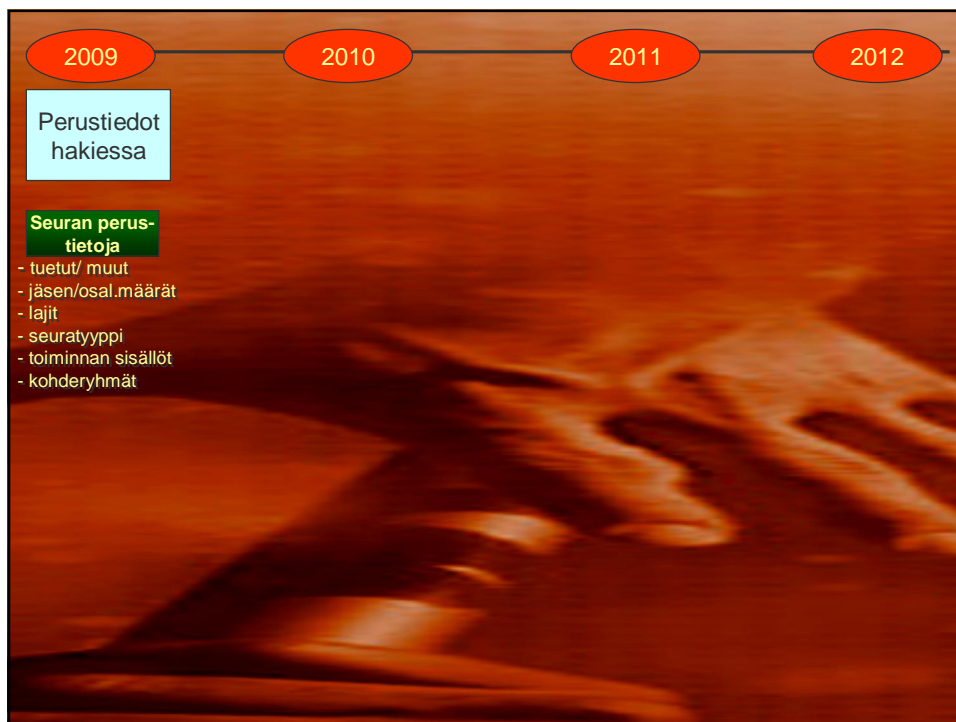
Seuratukihankkeen keinot

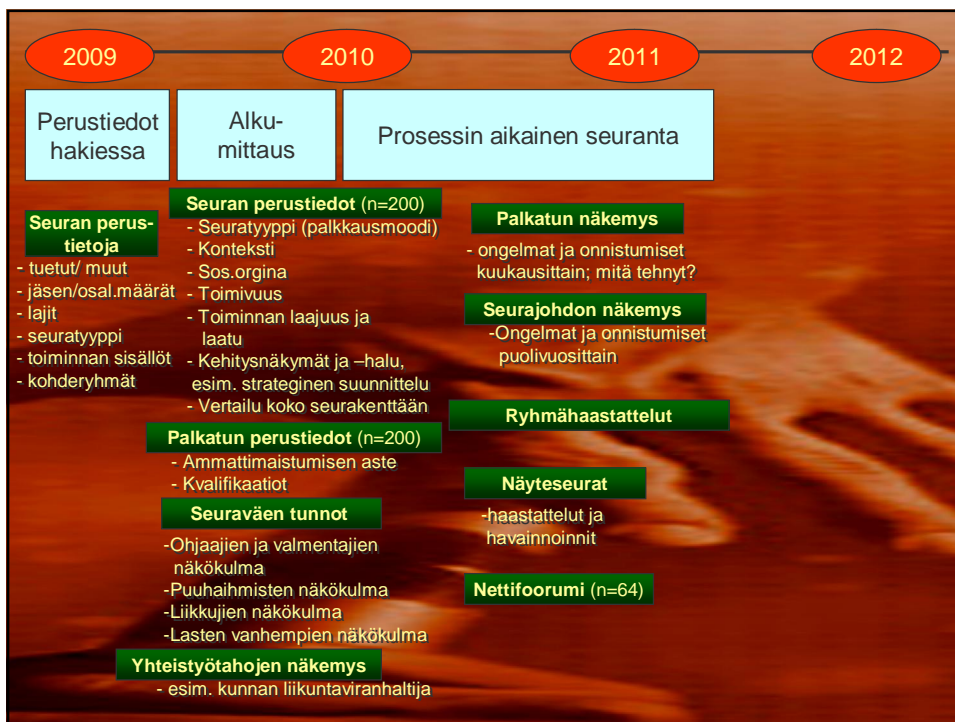
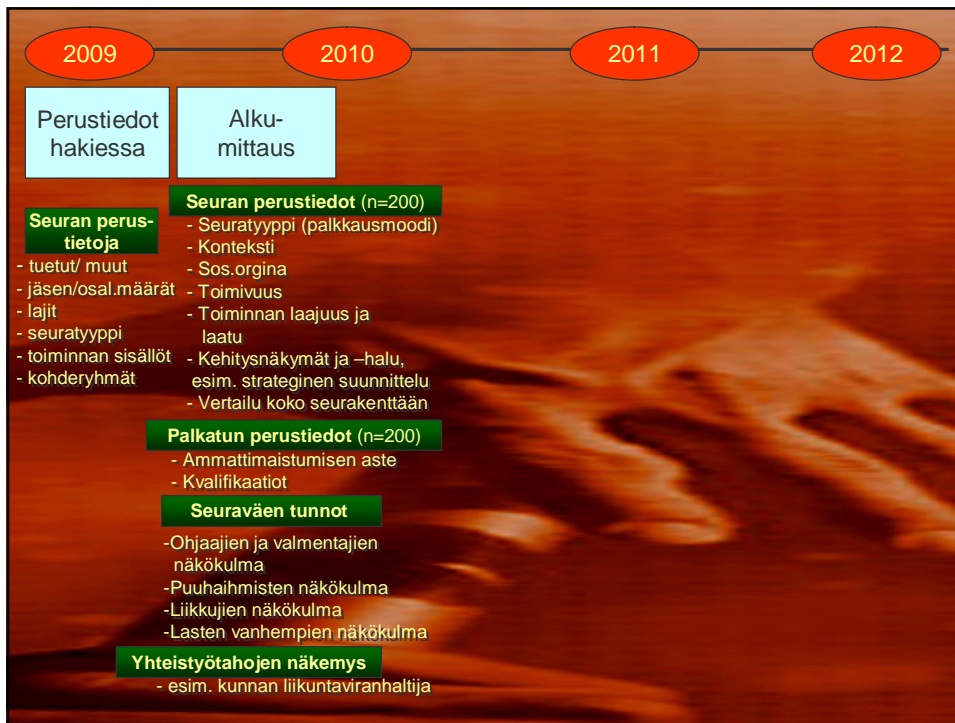
- Palkkaustuki päätoimisten palkkaamiseen
 - Enintään 50 % laskennallisista kustannuksista (n=200), lisäksi koulutusrahaa kahdelle vuodelle 1000 euroa/vuosi
- Muu toiminnallinen kehittämistuki
 - Kohdennettuna lasten ja nuorten liikunnan kehittämiseen (600 000 € vuodessa, keskimäärin 1620 €, 373 seuralle vuonna 2009)
 - Kohdennettuna aikuisten terveyttä edistävän liikunnan kehittämiseen (150 000 € vuodessa, keskimäärin 1630 €, 90 seuralle vuonna 2009)

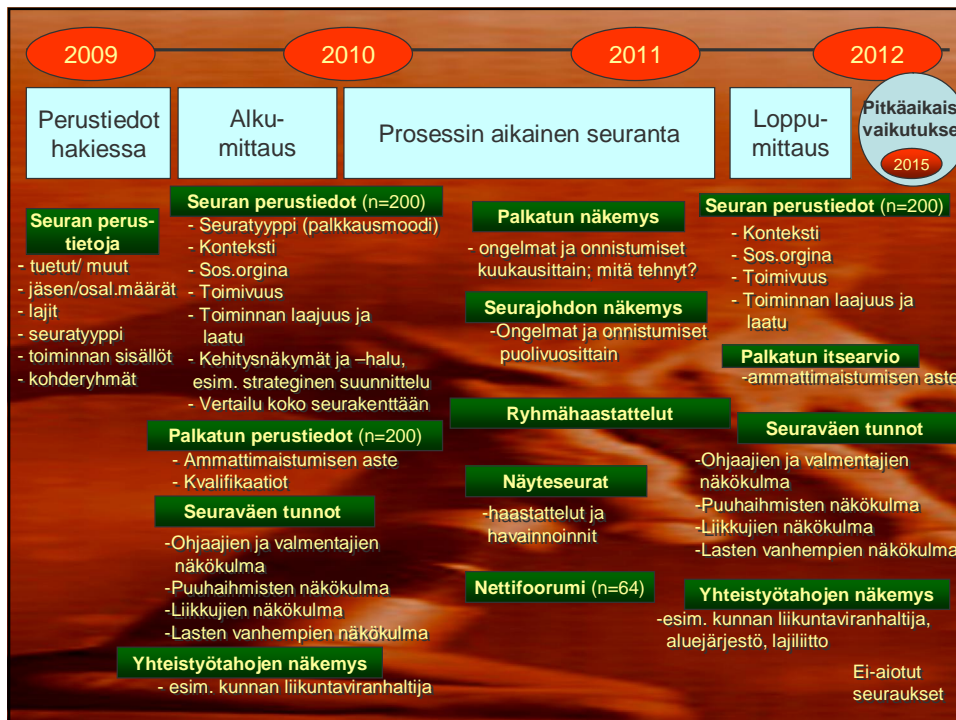
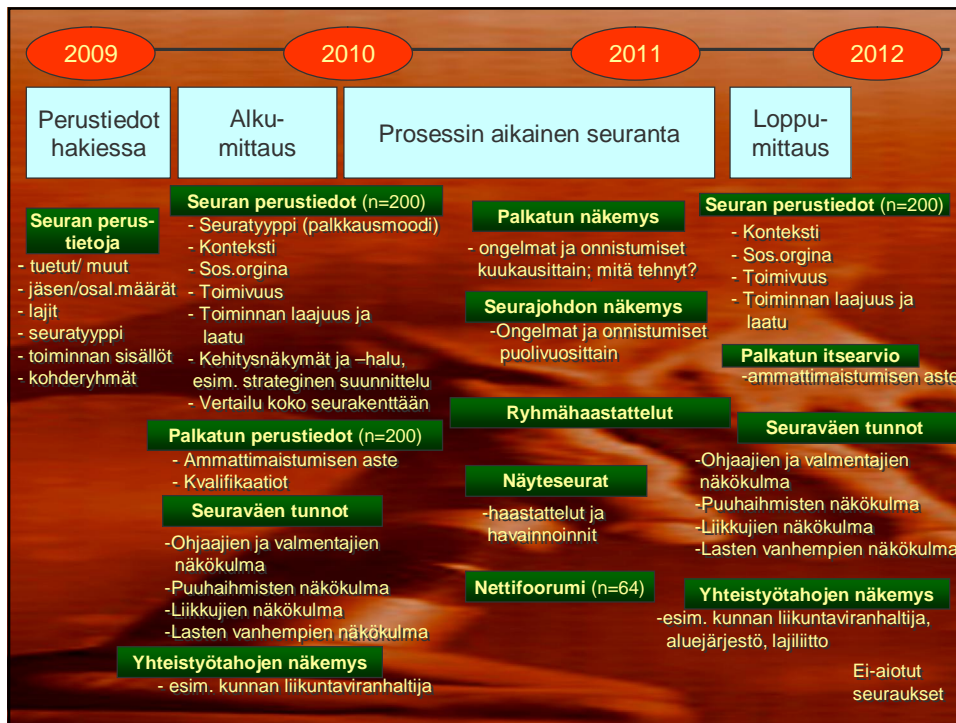
Päätoimisen aikataulu

1.8.2009 – 31.5.2011

= 22 kuukautta







Aineistot

- Seuran hakutiedot
 - Tuetut (n=200)
 - Muut (n=295)
- Seurojen perustietoja (n=131)
- Verrokkiseurat (n=73)
- Palkatun tiedot (n=184)
- Lähtöarviot
 - Valmentajat/ohjaajat (n=725)
 - Vanhemmat (n=640)
 - Seura-aktiivit (n=823)
 - Aikuisliikkujat (n=503)
 - Yhteistyökumppanit (n=380)
- "Online"-tiedot vuoden vaihteessa
 - Palkatut (n=159)
 - Seurajohto (n=130)
- "Online"-tiedot huhtikuussa
 - Palkatut (n=173)
 - Seurajohto (n=156)
- Ryhmähaastattelut
 - 47 haastateltavaa
 - 27 seurasta tai seuryhteisöstä
- Lopettaneiden ja erityistapausten haastattelut/ sähköpostikyselyt

Mitä tiedetään?

Palkatut

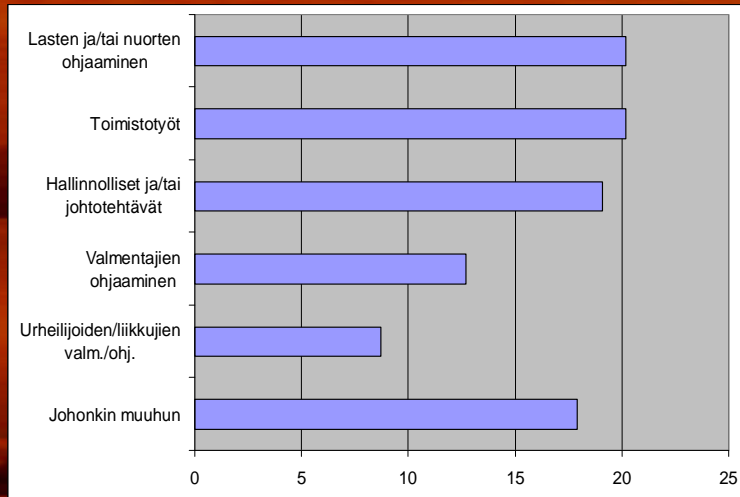
- Keski-ikä: 36,4 v (min 21, max 65)
- Koulutus: korkeakoulututkinto 29%
opisto/amk 29%
korkeakouluopintoja 22%
- Liikuntakoulutus:

yliopisto	17%	opisto/amk	31%
kuukausia	20%	viikkoja	10%
päiviä	13%	ei lainkaan	10%

Palkatut

- Liikunta-alan työkokemusta keskimäärin 8,5 vuotta; (ei lainkaan 14 %)
- Seuratoiminnasta kokemusta keskimäärin 23,4 vuotta; Yli 90 prosentilla yli kymmenen vuotta
- Palkka keskimäärin 2100 euroa kuukaudessa

Palkatun työ keskittynyt alkuvuodesta 2010 (n=173) (%)



Palkatun vaiheita I

Elokuusta vuoden 2009 loppuun / onnistumiset

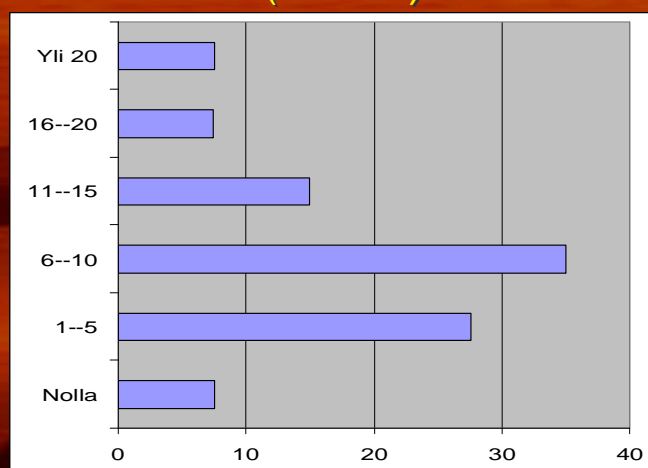
- Roolin hakeminen
- Seuraan ja toimintaympäristöön tutustuminen
- Suunnitelmallisuus
- Järjestelmällisyys
- Viestintä

Palkatun vaiheita II

Vuoden 2010 alkupuoli / onnistumiset

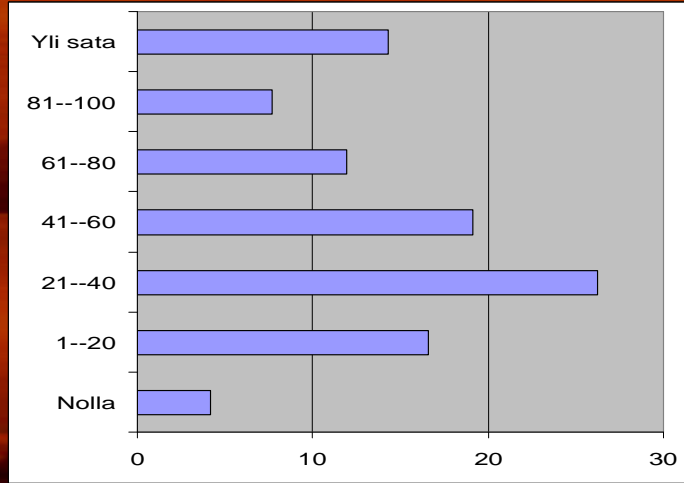
- Yhteistyö seuran sisällä ja ympäristön tahojen kanssa
- Valmennuksen laatu ja yhtenäisyys
- Selkeyttä organisaatioon, työnjako, rutiinit
- Viestintä
- Uusia harrastajia, toimijoita
- Suunnitelmallisuus, ollaan paremmin aikataulussa

Montako uutta vapaaehtoista hankkeen alusta vuoden 2009 loppuun mennessä?
(n= 171)



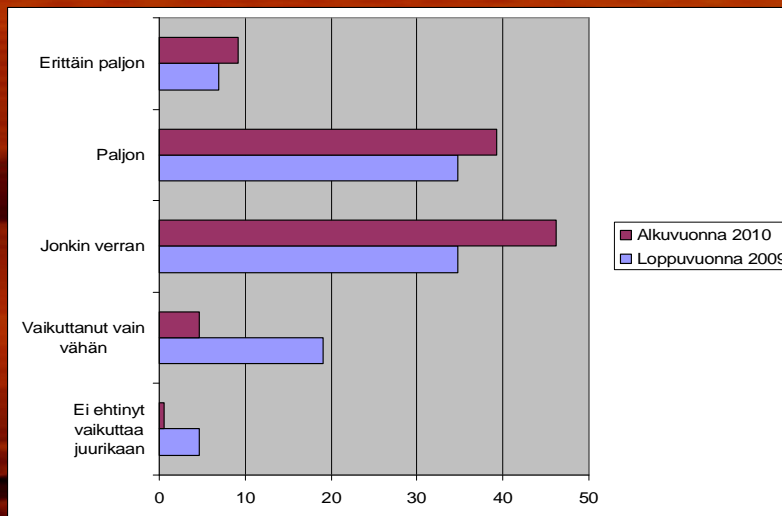
Keskiarvo 10,0; mediaani 8,0

Montako uutta liikkujaa hankkeen alusta
vuoden 2009 loppuun mennessä?
(n= 171)

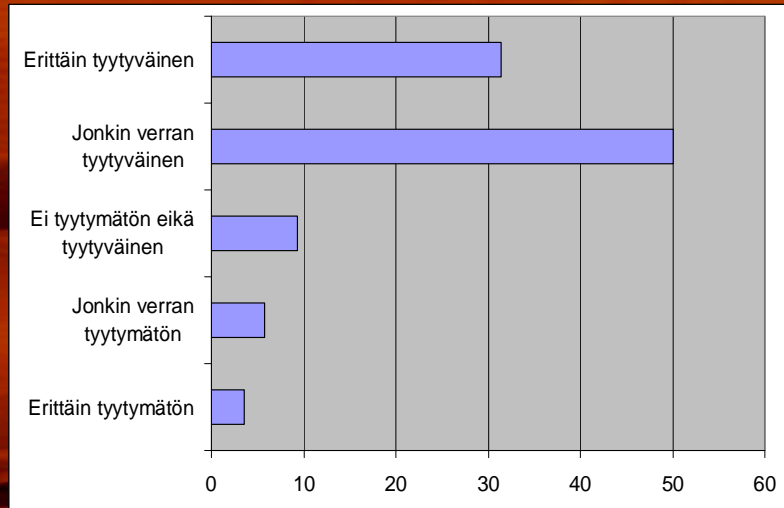


Keskiarvo 62,1; mediaani 46,5

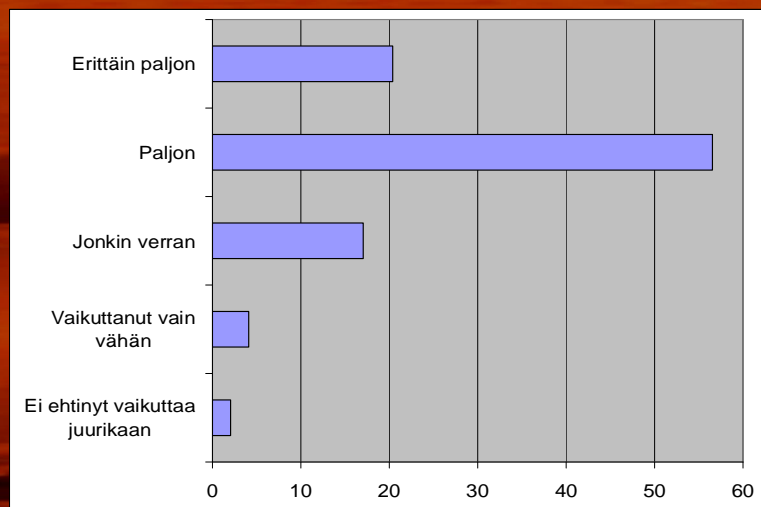
Palkatun arvio aikaansaannoksistaan "Työni
on vaikuttanut..." (n=173) (%)



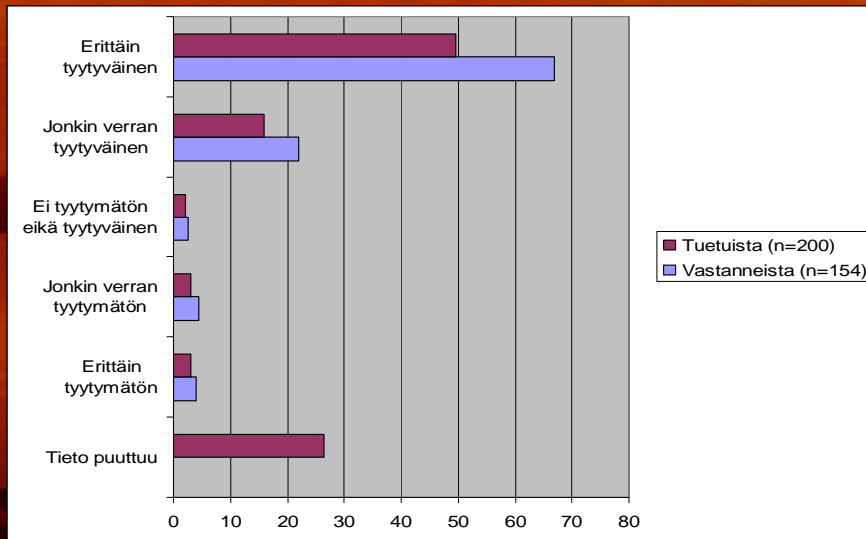
Palkatun tyytyväisyys työhön ja tilanteeseensa (n=173) (%)



Seurajohdon edustajan arvio palkatun vaikutuksesta seuraan ja/tai sen toimintaan (n=153) (%)



Seurajohdon tyytyväisyys palkatun tekemisiin (%)



Hankkeen ongelmia

- Jaksaminen, ajankäyttö, työnrajaus, työnohjaus
- Palkattu vs. luottamusjohto
- Resurssit
- Vapaaehtoisten aktivointi
- Vapaaehtoistyön hitaus ja logiikka
- Palkatun vaihtuminen
- Tulevaisuus ...

Johtopäätökset

- Järjestöyhteistyölle hanke on ollut eduksi ja on löydetty keino seuratoiminnan kehittämiseksi yhteistuumin
- Valtaosassa seuroja homma tuntuu toimivan ja tavoitteiden mukaista kehitystä saadaan aikaiseksi
- Tähänastiset kokemukset puoltavat hankkeen jatkoa
- Keinoja jatkuvuudelle olisi mietittävä